

REGIONE SICILIA  
**Azienda Ospedaliera**  
*di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione*  
**"GARIBALDI"**  
Catania

DELIBERAZIONE N. 1449 del 29 DIC. 2021

**Oggetto: Sig. Emilio Benincasa, Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere.  
Aspettativa sindacale non retribuita.**

Proposta N° 586 del 29/12/2021

**SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE**

L'istruttore

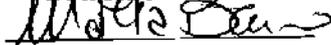
Dott.ssa Martina Catalano



Il Responsabile del Procedimento

(artt. 5 - 6 L. 241/90)

Dott.ssa Maria Bruno



Il Capo Settore

Dott.ssa Gaetana Donanno



**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale  
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,**

*nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019*

con l'assistenza del Segretario, dott. \_\_\_\_\_ ha adottato la seguente deliberazione

**Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi**

## **Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane**

Visto il Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 4 dicembre 2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative permessi, nonché delle altre prerogative sindacali.

Visto il Contatto Collettivo Nazionale Quadro del 19 novembre 2019 di ripartizione dei distacchi e permessi tra Associazioni Sindacali Rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019 – 2021.

Visto l'art. 15, commi 1 e 2, del Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 19/11/2019, rubricato "Aspettative e permessi sindacali non retribuiti", che recita testualmente:

- comma 1, "i dirigenti sindacali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato nei limiti della durata del rapporto di lavoro, che ricoprono cariche in organismi direttivi statuari delle proprie associazioni sindacali rappresentative, possono fruire di aspettative sindacali non retribuite per tutta la durata del loro mandato";

- comma 2, "le aspettative non retribuite di cui al comma 1 possono essere fruite in modo frazionato o con prestazione lavorativa ridotta, con le modalità previste dall'art. 8, (Flessibilità in tema di distacchi sindacali), nel limite massimo del 50% del numero complessivo dei distacchi riconosciuti in favore di ogni singola associazione sindacale e comunque in misura non inferiore a uno".

Visto l'art. 21 del CCNQ del 19/11/2019, recante le procedure per la richiesta, revoca e conferma dei distacchi ed aspettative sindacali.

Preso atto che, con nota prot. n. 22681 del 21/12/2021, la NURSIND - Segreteria Nazionale ha richiesto che il sig. Emilio Benincasa, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, in servizio presso l'U.O. di Chirurgia Generale del P.O. Garibaldi – Nesima, dirigente sindacale NURSIND, sia collocato in aspettativa sindacale non retribuita per diciotto ore settimanali (tre giorni lavorativi), con decorrenza dall'01/01/2022 fino al 30/06/2022.

Considerato che, nella fattispecie, risultano soddisfatti i requisiti di cui all'art. 15 del CCNQ 19/11/2019.

Ritenuto, pertanto, considerare il sig. Emilio Benincasa in aspettativa sindacale non retribuita per diciotto ore settimanali (tre giorni lavorativi), con decorrenza dall' 01/01/2022 fino al 30/06/2022;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante la necessità di porre in essere i provvedimenti consequenziali.

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

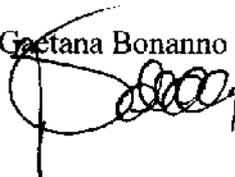
## **Propone**

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Prendere atto della nota prot. n. 22681 del 21/12/2021, con la quale la NURSIND - Segreteria Nazionale ha richiesto che il sig. Emilio Benincasa, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, in servizio presso l'U.O. di Chirurgia Generale del P.O. Garibaldi – Nesima, dirigente sindacale NURSIND, sia collocato in aspettativa sindacale non retribuita per diciotto ore settimanali (tre giorni), con decorrenza dall' 01/01/2022 fino al 30/06/2022;
2. Considerare, per l'effetto, il sig. Emilio Benincasa in aspettativa sindacale non retribuita per diciotto ore settimanali (tre giorni lavorativi), con decorrenza dall' 01/01/2022 fino al 30/06/2022;
3. Fare carico al dipendente in oggetto di comunicare qualunque variazione che nel tempo dovesse intervenire;
4. Dare, inoltre, comunicazione del presente atto alla Presidenza del Consiglio dei Ministri — Dipartimento della Funzione Pubblica ed alla NURSIND;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

### **Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane**

Dott.ssa Gaetana Bonanno



### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

**Preso Atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

## DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

1. Prendere atto della nota prot. n. 22681 del 21/12/2021, con la quale la NURSIND - Segreteria Nazionale ha richiesto che il sig. Emilio Benincasa, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, in servizio presso l'U.O. di Chirurgia Generale del P.O. Garibaldi – Nesima, dirigente sindacale NURSIND, sia collocato in aspettativa sindacale non retribuita per diciotto ore settimanali (tre giorni lavorativi), con decorrenza dall' 01/01/2022 fino al 30/06/2022;
2. Considerare, per l'effetto, il sig. Emilio Benincasa in aspettativa sindacale non retribuita per diciotto ore settimanali (tre giorni lavorativi), con decorrenza dall' 01/01/2022 fino al 30/06/2022;
3. Fare carico al dipendente in oggetto di comunicare qualunque variazione che nel tempo dovesse intervenire;
4. Dare, inoltre, comunicazione del presente atto alla Presidenza del Consiglio dei Ministri — Dipartimento della Funzione Pubblica ed alla NURSIND;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

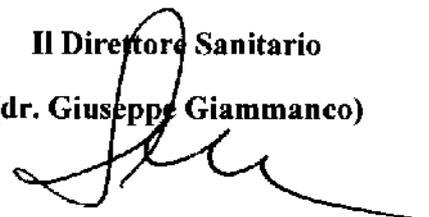
**Il Direttore Amministrativo**

(dott. Giovanni Annino)



**Il Direttore Sanitario**

(dr. Giuseppe Giammanco)



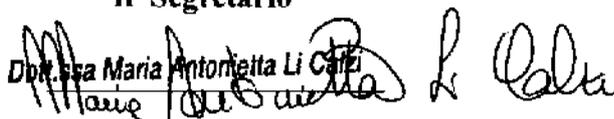
**Il Direttore Generale**

(dott. Fabrizio De Nicola)



**Il Segretario**

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

\_\_\_\_\_